**Uniwersytet Medyczny**

 **im. Karola Marcinkowskiego w Poznaniu**

Projekt: **„Kierunek na UMP – program dostosowania kierunków kształcenia do potrzeb gospodarki oraz zielonej i cyfrowej transformacji”**, realizowanego w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego Działanie FERS.01.05 Umiejętności w szkolnictwie.

Numer Umowy o dofinansowanie: FERS.01.05-IP.08-0357/23-00

**KARTA STANOWISKA PRACY**

Obszar 2, 3, 4

Zadanie 3.1 Facylitowany mentoring rówieśniczy w środowisku edukacji medycznej

Nazwa stanowiska pracy: **Ekspert ds. rozwoju kompetencji zawodowych w edukacji**

**Opis zadań:**

**EKSPERT DS. ROZWOJU KOMPETENCJI ZAWODOWYCH W EDUKACJI specjalizuje się w poniższych kwestiach:**

**Indywidualne ścieżki rozwoju:** Tworzenie i monitorowanie programów rozwoju kompetencji zawodowych dla studentów, nauczycieli akademickich oraz pracowników medycznych.

**Diagnoza kompetencji:** Ocena i analiza potrzeb edukacyjnych oraz kompetencji zawodowych na poziomie indywidualnym.

**Doradztwo kariery:** Wspieranie planowania ścieżki kariery, pomaganie w identyfikacji kluczowych umiejętności do rozwinięcia.

**Projektowanie programów edukacyjnych:** Opracowywanie programów dydaktycznych, które łączą wiedzę teoretyczną z praktycznym zastosowaniem w zawodzie medycznym.

**Monitorowanie postępów:** Śledzenie rozwoju kompetencji zawodowych, wprowadzanie modyfikacji
w procesie edukacyjnym, aby dostosować go do indywidualnych potrzeb.

**Konsultacje indywidulane:** Wspieranie mentorów w prowadzeniu studentów i młodych pracowników medycznych.

Tworzenie strategii indywidualnego rozwoju kompetencji.

Współpraca z trenerami i mentorami w opracowywaniu narzędzi ewaluacyjnych i metod wsparcia.

**Wymagania obligatoryjne: kwalifikacje/ udokumentowane wykształcenie/ doświadczenie zawodowe/ referencje:**

* Tytuł zawodowy: minimum tytuł zawodowy magistra
* Wykształcenie pedagogiczne, specjalizacje w zakresie doradztwa zawodowego
* Potwierdzone kwalifikacje w zakresie: tutoringu
* Potwierdzone kwalifikacje w zakresie: mentoringu
* Potwierdzone kwalifikacje w zakresie procesów oceny kompetencji (np. Assessment Center)
* Potwierdzone kwalifikacje w zakresie koncepcji analizy transakcyjnej
* Udokumentowane doświadczenie w realizacji mentoringu w środowisku akademickim
* Udokumentowane zaświadczeniem lub referencjami doświadczenie w prowadzeniu konsultacji indywidualnych ze Studentami z wykorzystaniem specjalistycznych narzędzi testowych (np. Insightful Profiler (iP121), bateria testów SOFTSkill lub pokrewne)
* Udokumentowane osiągnięcia na rzecz rozwoju środowiska akademickiego
* Udokumentowane rekomendacje (przełożonych/ współpracowników) w zakresie możliwości podjęcia projektów z zakresu mentoringu grupowego i indywidualnego

**Kierownik projektu**

 **Prof. dr hab. n. med. Małgorzata Kotwicka**